

## **Warum Zeitarbeit in der Pflege sinnvoll ist**

„Gerade in Zeiten von Corona wird wieder deutlich, dass es ein nicht zu unterschätzender Fachkräftemangel auf dem deutschen Arbeitsmarkt der Pflege herrscht. Fast überall fehlt qualifiziertes Personal, welches den hohen Ansprüchen des Pflegeberufes nachkommen kann. Personaldienstleistungsfirmen können dabei eine Hilfe sein, um diesen Mangel zu decken, indem sie qualifiziertes Personal an die richtigen Stellen für einen bestimmten Zeitraum vermitteln.“

Dies ist nicht nur sinnvoll zur Überbrückung des Fachkräftemangels, vielmehr stellt es für die einstellenden Unternehmen auch eine gelungene Methode dar, die alt eingefahrenen Arbeitsweisen zu hinterfragen und ggf. zu optimieren. Die eingesetzten Pflegekräfte verfügen nicht nur über spezielle Qualifikationen und Weiterbildungen, sondern sind durch das regelmäßige Wechseln ihres Arbeitsplatzes und der Arbeitsbedingungen besonders flexibel sowie anpassungsfähig und belastungserprobt. Sie haben einen anderen Blickwinkel auf die täglich anstehenden Tätigkeiten und können kreative Ideen und Alternativen mit in den Stationsalltag einbringen, um diesen pflegerisch, ökonomisch und ökologisch zu optimieren.

Für viele Pflegekräfte mag der „ständige“ Wechsel der Arbeitsstelle einen zusätzlichen Stressfaktor darstellen, für manche wiederum ist dies genau die Abwechslung, die sie benötigen. Als Angestellte/r bei einem Personaldienstleister der Pflege hat man nicht nur die Möglichkeit viele verschiedene Fachbereiche kennen zu lernen und dort zu arbeiten, sondern Dienstplan- und Urlaubswünsche werden respektiert und machen den gesellschaftlich unbeliebten Beruf der Pflege familienfreundlicher und planbarer.

Hinzu kommt, dass der weiblich dominierte Beruf der Pflege sowie die tägliche Zusammenarbeit im Team zu Konflikten, Verständigungsproblemen, bis hin zu Mobbing am Arbeitsplatz führen kann. Mit einer Stelle bei einer „Zeitarbeitsfirma“ kann dieser zusätzliche Stress für manche umgangen werden, da man als „Leiharbeiter“ nicht an die zusätzlichen Verpflichtungen dem stationären Team gegenüber gebunden ist. So kann die eingestellte Pflegefachkraft die Arbeit qualifiziert im Team absolvieren, muss sich im weiteren jedoch keine Gedanken darüber machen, falls diese nicht reibungslos ablaufen sollte, da die Arbeitsstelle nach einer gewissen Zeit wieder gewechselt wird.

Zusammenfassend lässt sich also sagen, dass Zeit- bzw. Leiharbeit in der Pflege eine gelungene Alternative darstellt, um die meist sehr eingefahrenen Arbeitsweisen im stationären Alltag zu hinterfragen und um die Zufriedenheit der Mitarbeiter langfristig zu verbessern.“

## **Über uns**

Die **Unternehmensinitiative „Zeitarbeit sichert Pflege“** ist ein Zusammenschluss von Personal- und Gesundheitsdienstleistern, die Fachkräfte in Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser entsenden. Diese Unternehmen möchten auf die hohe Bedeutung des für viele Einrichtungen so wichtigen und notwendigen Einsatzes von Zeitarbeitskräften aufmerksam machen. Daher haben sie entschieden, sich zu engagieren und sich im engen Austausch mit den Verbänden der Zeitarbeit am politischen Diskurs zu beteiligen. Dabei können sie auf langjährige Erfahrung im Pflegesektor zurückgreifen und teilen gerne ihre Kompetenz. Die Initiative steht weiteren Unternehmen mit dem Schwerpunkt Pflege offen.

Bitte treten Sie mit uns in Kontakt, wenn Sie Fragen zum wertvollen Beitrag der Pflege in Zeitarbeit haben:

Unternehmensinitiative **Zeitarbeit sichert Pflege**

Ansprechpartner: Björn Sacknieß

c/o Interel Deutschland | Karlplatz 7 | 10117 Berlin

Tel. 030 28 88 29 15

[bjoern.sackniess@zeitarbeit-sichert-pflege.de](mailto:bjoern.sackniess@zeitarbeit-sichert-pflege.de)